Entreprises, pour proposer un sujet de thèse soutenue par le dispositif

CIFRE, merci de remplir les champs suivants, et d’envoyer le document à :

cifre@anrt.asso.fr

Si vous souhaitez ajouter un descriptif plus détaillé de l’offre à votre annonce, merci de le joindre accompagné de ce formulaire.

● Nom de l’entreprise\* : CFAI CHAMPAGNE ARDENNE

● Ville et code postal\* : 51100 REIMS

● Nom du laboratoire académique partenaire (si déjà connu) : CEREP

● Numéro de reconnaissance du laboratoire : EA 4692

● Thématique de recherche en une phrase (sans aucun caractère confidentiel) \* :

Construire un modèle d’analyse et d’identification des besoins de formation des entreprises en relation : captation des besoins et mise en relation avec des dispositifs de formation

●Descriptif de la thématique de recherche (sans aucun caractère confidentiel) \* :

Dans ce projet de recherche, il s’agit d’étudier la faisabilité et la création d’un modèle débouchant sur la conception d’un outil numérique permettant de construire un parcours de formation adapté aux besoins en compétences d’une entreprise caractérisés par un ensemble complexe de paramètres plus ou moins explicités par cette dernière. Un premier enjeu sera de concevoir des outils permettant d’analyser la demande de l’entreprise : elle peut concerner des besoins en compétences par rapport à différents métiers ou à différentes technologies, à des niveaux de connaissances ou de responsabilités différents. La demande du client pourra être formulée directement de façon autonome à travers un portail ou une application, ou de façon assistée grâce à d’un conseiller relation client, réel ou virtuel.

L’analyse du besoin en compétences permettra d’identifier et de sélectionner dans une base de données étendue, un ensemble de compétences dures (hardskill) et de compétences douces (softskill).

L’entreprise pourra ensuite choisir de rechercher ces compétences, en externe, en recrutant et/ou en formant de nouveaux collaborateurs ,ou en interne , en développant les compétences de ces collaborateurs.

Le modèle doit être capable de proposer un assemblage de modules de formation correspondant à l‘ensemble des compétences sélectionnées et de cibler une certification professionnelle (CQPM, Blocs de compétences...) ou un diplôme. Ce modèle doit permettre de hiérarchiser les propositions sur différentes échelles de proximité avec le besoin, la temporalité, le coût, ou d’autres indicateurs qui émergeraient de l’étude.

●Descriptif du poste\* :

Dans le cadre du développement de la formation individualisée et de la numérisation, le CFAI Champagne Ardenne a pour objectif de développer un écosystème 4.0 de Digital Learning où les différents acteurs interagissent grâce aux nouvelles technologies du numérique et aux nouveaux potentiels de l’intelligence artificielle. Parce que le renouveau industriel est un enjeu majeur, parce la France doit retrouver une souveraineté et parce que la crise a accéléré la transition numérique nécessaire, l’entreprise est placée au cœur du projet et doit en être la principale bénéficiaire. Par un service de qualité, sur-mesure, le projet doit amener :

* Un accompagnement exemplaire dans le développement des compétences de l’industrie du futur essentielles à sa compétitivité : compétences technologiques, numériques mais aussi sociales ;
* Une ingénierie de formation adaptée à ses besoins et à ses contraintes ;
* Un accès à des outils innovants pour suivre, avec simplicité et agilité, les performances de son apprenant.

Le CFAI Champagne-Ardenne accompagne l’entreprise dans la définition des compétences qu’elle recherche spécifiquement pour son activité et pour y répondre il dispose d’une ingénierie de formation très riche, basée sur une cartographie des métiers et des compétences.

***Par exemple, pour les quatre métiers phares, Maintenance, Soudage, Usinage et Production, il existe plus de 400 modules et 3000 activités possibles pour dispenser une formation.***

Mais les demandes personnalisées ne sont pas sans poser problème puisque leur traitement, réalisé à partir de plusieurs sources numériques non reliées entre elles, sont très chronophages. Aussi, pour rendre plus visible et plus accessible l’offre de formation et pour être plus réactif, le CFAI Champagne propose de créer un « configurateur de compétences », qui doit permettre aux entreprises d’obtenir, en temps réel, un parcours de formation adapté, un programme de formation avec des objectifs pédagogiques clairement définis. Le configurateur de compétences s’appuiera sur des bibliothèques de parcours génériques, établies par rapport à la nomenclature des certifications professionnelles et des blocs de compétences validées par France Compétences.

La personne recrutée, sur son temps de présence au CFAI Champagne Ardenne, élaborera :

* un état des lieux et une analyse des pratiques actuelles des conseillers en formation (de l’écoute client à la proposition de parcours de formation…)
* la définition du concept de compétences
* une analyse des modèles existants de l’analyse des besoins, des modèles de formations (état de l’art)
* un modèle d’identification des besoins et un modèle des dispositifs de formation
* l’analyse et la proposition de l’ergonomie de l’outil (application, avatar…)
* le cahier des charges de l’outil configurateur issu des modèles
* l’accompagnement du développement des outils et l’évaluation dans un processus de continu d’amélioration.

 Compétences requises :

- Connaissance et expérience dans le domaine de la pédagogie et du numérique

- Capacités d’autonomie dans le travail et d’échanges collectifs avec l’ensemble des collaborateurs et partenaires.

- Capacités rédactionnelles confirmées.

Formation et expériences requises :

- Master 2 en sciences de l’éduction, ingénierie pédagogique et/ou de formation, sciences humaines

- Une expérience professionnelle dans le secteur de la formation d’adultes sera appréciée.

Statut : Convention CIFRE de 3 ans. Présence à temps complet au sein du CFAI Champagne Ardennes pour le poste ci-dessus.

● Date de recrutement\* : Janvier 2022

● Adresse e-mail à laquelle le candidat doit envoyer sa candidature\* :  pierre-jean.payer@formation-industries-ca.fr

\*champs obligatoire